

УТВЕРЖДЕНО
приказом от 01.09.2015 г. № 21

Директор МБУ ДО
«Спортивная школа Рассказовского района»
А.В. Котов



**Положение
об общем собрании работников
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
МБУ ДО «Спортивная школа Рассказовского района»**

1. Общие положения

Положение об общем собрании работников (далее – Положение) разработано на основе Закона РФ «Об образовании», Типового положения об образовательном учреждении дополнительного образования детей, Трудового Кодекса РФ, Устава МБУ ДО «Спортивная школа Рассказовского района».

Общее собрание работников – один из органов самоуправления Учреждения. Собрание рассматривает общие вопросы деятельности работников Учреждения по внутреннему распорядку, коллективному договору трудовым спорам и другим вопросам.

Целями деятельности общего собрания работников являются:

- осуществление самоуправленческих начал;
- расширение коллективных форм управления и воплощение в жизнь государственных принципов управления;
- развитие инициативы трудового коллектива.

Общее собрание работников работает совместно с администрацией, Управляющим советом и другими органами самоуправления Учреждения. Деятельность общего собрания работников осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующим законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующими образовательную деятельность.

2. Компетенции общего собрания работников

К компетенции общего собрания работников относится:

- разработка и принятие Устава Учреждения, изменения и дополнения к нему;
- разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка по представлению руководителя Учреждения;
- принятие решения о заключении коллективного трудового коллектива;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам, определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам;
- избрание представителей в Управляющий совет от трудового коллектива;

- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- выдвижение кандидатур работников для награждения и поощрений различного уровня;
- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
- согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

3. Организация работы общего собрания работников

- 3.1. Общее собрание работников созывается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.
- 3.2. Инициатором созыва общего собрания работников Учреждения может быть Учредитель, директор Учреждения, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Учреждения.
- 3.3. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует более половины работников Учреждения.
- 3.4. Решения на общем собрании принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется общим собранием.
- 3.5. Для ведения собрания избирается председатель и секретарь. Ход собрания протоколируется.